ä É¢Â ý Å í ¸¢ ° Æ¢Â÷ º í ¸õ (¾Á¢ú¿¡ Î)
AIBEA - AIUBEA ¯¼ý þ ! " ¸#$%¼&
º¢ í ¸# ' ÷ $¢ (¡º¡) *Å& ¾ (õ) +, -) .¢ í ¸¢ / º%0 /¾1) / º ý É - ,22 22+
/¾¡ . 3$º¢ 4 2---56*678+7) 9---2678+7 Á¢ ý : ; º< 4 =>?=@ABCDEFGHIJD

சுற்றறிக்கை எண்:141:2018 19.11.2018

அன்பார்ந்த தோழர்களே !

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் மீண்டும் பெரும்பான்மை சங்கமாக அறிவிக்கப்பட்டது !

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் துவக்கப்பட்ட காலம் முதல் கடந்த 40 ஆண்டுகளாக தொடர்ந்து பெரும்பான்மை சங்கமாகவும், ஊழியர்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் ஒரே சங்கமாகவும் செயல்பட்டு வருவது அனைவரும் அறிந்ததே. 31.03.2018 அன்று உள்ள ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில், கடந்த 23.10.2018 அன்று நிர்வாகம் நமது அகில இந்திய அமைப்பை மீண்டும் பெரும்பான்மை, பிரதிநிதித்துவ சங்கமாக அங்கீகரித்துள்ளது என்ற தகவலை மிக்க மகிழ்ச்சியுடன் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

கடந்த 40 ஆண்டுகளாக வங்கியிலுள்ள பெரும்பான்மை ஊழியர்களுடைய ஆதரவுடன், ஒட்டுமொத்த ஊழியர்கள் நலனுக்காகச் செயல்பட்டுவரும் அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் மீண்டும் பிரதிநிதித்துவ சங்கமாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளதற்கு அனைத்து தோழர், தோழியருக்கும் நமது வாழ்த்துக்களையும், பாராட்டுதல்களையும், நன்றியையும் தெரிவித்துக்கொள்கிறோம்.

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் வடிவமைத்துள்ள இடமாற்றல் கொள்கை, பதவிஉயர்வுக்கொள்கை, பணிஉயர்வுக் கொள்கை, தொழிலுறவுக் கொள்கை, ஊழியர் நலத்திட்டங்கள், பகுதிநேர ஊழியர்களை முழுநேர ஊழியர்களாக்கிய ஒப்பந்தம், தற்காலிக பணியாளர்களை நிரந்தரப்படுத்தும் ஒப்பந்தம் ஆகியவற்றின் காரணமாக, ஊழியர்களின் வாழ்க்கைத்தரம் வெகுவாக உயர்ந்துள்ளது, அனைவராலும் வரவேற்கப்பட்டுள்ளது.

மீண்டும் பெரும்பான்மை, பிரதிநிதித்துவ சங்கமாக அறிவிக்கப்பட்டதன் காரணமாக, அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் தொடர்ந்து ஊழியர் நலனுக்கான பல்வேறு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளவுள்ளது. தவறான வழிகாட்டுதல்களுக்கு ஆட்பட்டுள்ள மாற்றுச் சங்கத்தைச் சார்ந்த தோழர்களுக்கு, நமது தோழர்கள் உண்மை நிலவரத்தை எடுத்துக்கூறி, உடனடியாக ஊழியர் நலனுக்காக செயல்பட்டுவரும் நமது சங்கத்தில் அவர்களை இணைக்கவேண்டுகிறோம்.

வங்கி நிர்வாகத்தில் ஊழியர் பிரதிநிதி:

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கம் பெரும்பான்மை, பிரதிநிதித்துவ சங்கமாக அறிவிக்கப்பட்டதன் காரணமாக, நிர்வாகம் நமது அகில இந்திய அமைப்பிடம் வங்கியின் நிர்வாகக்குழுவில் (Board of Directors) ஊழியர்களின் பிரதிநிதியை நியமிப்பதற்காக தோழர்களின் பெயர்களை கோரி கடிதம் எழுதியுள்ளது.

இந்தப் பின்னணியில், கடந்த 03.11.2018 அன்று நடைபெற்ற அகில இந்திய நிர்வாகிகள் கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவின் அடிப்படையில், கீழ்க்கண்ட தோழர்கள் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ளனர்:

1. தோழர்.**J.G.குந்தர்**, அமைப்புச் செயலாளர், மும்பை
2. தோழர்.**பிரனவ் பட்டாச்சார்ஜி**, துணைச்செயலாளர், மேகாலயா
3. தோழர்.**புஷ்பேந்திர குமார் மஹேஸ்வரி**, துணைச்செயலாளர், உத்திரப்பிரதேசம்

<u>அகில இந்திய வேலைநிறுத்தம்</u>

இந்திய நாட்டிலுள்ள அனைத்து தொழிற்சங்கங்களும் இணைந்து நடத்திய கருத்தரங்கில் எடுக்கப்பட்ட முடிவுகள் நமது சுற்றறிக்கை எண்:132/2018 வாயிலாக ஏற்கனவே நமது தோழர்களுக்கு தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. கடந்த 15.11.2018 அன்று சென்னையில் கூடிய அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் மத்திய குழு, அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கம் பிற சங்கங்களுடன் இணைந்து வரும் 08.01.2019 மற்றும் 09.01.2019 ஆகிய இரு நாட்கள் நடைபெறவுள்ள வேலைநிறுத்தத்தில் கலந்துகொள்வது என்று முடிவு செய்துள்ளது. எனவே, நமது தோழர்கள் வழக்கமான உற்சாகத்துடன் இந்த வேலைநிறுத்தத்தில் பங்கேற்று வெற்றி பெறச் செய்யுமாறு கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

<u>பதவிஉயர்வு நடைமுறை</u>

வங்கி நிர்வாகத்திற்கும், நமது அகில இந்திய அமைப்பிற்கும் இடையே கையெழுத்திடப்பட்ட பதவி உயர்வு ஒப்பந்தத்தின்படி, ஒவ்வொரு ஆண்டும் மார்ச் 31க்கு முன்னதாக பதவி உயர்வுத் தேர்வுகள் நடத்தப்படவேண்டும். அதன் அடிப்படையில் வரும் 31.03.2019க்கு முன்பாக துணைநிலை ஊழியர்களிலிருந்து எழுத்தர்களாவதற்கும், எழுத்தர்களிலிருந்து அதிகாரிகளாவதற்குமான பதவி உயர்வு நடைமுறைகளை காலம் தாழ்த்தாமல் நடத்திடக்கோரி நமது அகில இந்திய அமைப்பு 12.11.2018 அன்று கடிதம் எழுதியுள்ளது.

<u>வங்கியின் பங்குகளை ஊழியர்களுக்கு வழங்குதல்</u>

நமது வங்கி நிர்வாகம், ரூ.600 கோடி மதிப்பிலான வங்கியின் பங்குகளை ஊழியர்களுக்கு விற்க முடிவுசெய்துள்ளதாக தகவல்கள் வெளியாகியுள்ளது. வங்கியின் பங்குகளை ஊழியர்களுக்கு விற்பது வங்கி நிர்வாகத்திற்கும், அரசுக்கும், தொழிற்சங்கங்களுக்கும் இடையே எட்டப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தத்திற்கு எதிரானது என்றும், அந்த முடிவை எதிர்த்து நமது அகில இந்திய அமைப்பு கடந்த 13.11.2018 அன்று நிர்வாகத்திற்கு கடிதம் எழுதியுள்ளது.

அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் வழிகாட்டுதல்களின்படி, பொதுத்துறை வங்கிகள் தொடர்ந்து அரசின் வசம் இருக்கவேண்டும் என்பதும் பங்குகளை தனியாருக்கு விற்பது வங்கிகளை தனியார்மயமாக்குவதற்கு வழிவகுக்கும், அதற்கு நாம் துணை போகக்கூடாது என்பது நமது தொடர்ந்த நிலைப்பாடாகும். வங்கியின் பங்குகளை தனியாருக்கு விற்பதும், ஊழியர்களுக்கு விற்பதும் ஒன்றுதான். எனவே, நமது தோழர்கள் வங்கியின் பங்கு விற்பனையை முழுமையாக புறக்கணிக்குபடி வேண்டுகிறோம்.

அகில இந்திய மகளிர் மாநாடு

அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின், தேசிய மகளிர் மாநாடு வரும் 24, 25, 26 தேதிகளில் ஹைதராபாத் நகரில் நடைபெறவுள்ளது. இந்த மாநாட்டில், நமது சங்கத்தின் சார்பில் தோழியர்.**R.சுபா**, செயற்குழு உறுப்பினர் அவர்களும், தோழியர்.**J.புஷ்பா**, (தாம்பரம் கிளை) அவர்களும் கலந்துகொள்ளவுள்ளனர்.

தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் மாநாடு

தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் மத்திய குழுக்கூட்டம் 18.11.2018 அன்று சென்னையில் நடைபெற்றது. இந்தக் கூட்டத்தில் தமிழ்நாடு வங்கி ஊழியர் சம்மேளனத்தின் 23வது மாநாட்டை வரும் 2019ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி 3, 4 தேதிகளில் சென்னையில் நடத்துவது என்று முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த மாநாட்டில் நமது சங்கத்தின் நிர்வாகிகள் பிரதிநிதிகளாகவும், பார்வையாளர்களாகவும் கலந்துகொள்ளவுள்ளனர்.

தற்காலிக ஊழியர் பணி நிரந்தரம்

அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் முயற்சியின் காரணமாக பல வாகன ஓட்டிகள் (Personal Drivers), தற்காலிக பணியாளர்கள் நமது வங்கியில் பணி நிரந்தரம் பெற்றுள்ளனர் என்பது அனைவரும் அறிந்ததே. நமது தொடர் முயற்சியின் காரணமாக வாகன ஓட்டிகள் மூன்று முறை பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டனர்.

2013ஆம் ஆண்டு மும்பை பிராந்திய தொழிலாளர் அலுவலர் முன்பு நமது அகில இந்திய அமைப்புக்கும், நிர்வாகத்திற்கும் இடையே எட்டப்பட்ட ஒப்பந்தத்தின்படி 1165 தற்காலிக பணியாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட வேண்டும். அந்த வகையில் 7 பிராந்தியங்கள் தவிர, வங்கியின் அனைத்து பிராந்தியங்களையும் சார்ந்த சுமார் 900 தற்காலிக பணியாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்படனர். உத்திரப்பிரதேச மாநிலத்திலுள்ள 6 பிராந்தியங்களில் ஏற்பட்ட முறைகேடுகளின் காரணமாக அங்கு தேர்வு செய்யப்பட்ட ஊழியர்கள் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டனர். நமது ஒப்பந்தத்தின்படி, அந்தப் பிராந்தியங்களிலும் தற்காலிக ஊழியர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட வேண்டும். அதற்கான முயற்சியை அகில இந்திய அமைப்பு மேற்கொண்டுள்ளது. மத்திய தொழிலுறவுக்கூட்டங்களில் விவாதிக்கப்பட்டு, நிர்வாகம் விரைவில் ஒப்பந்தத்தை முழுமையாக அமல் படுத்திட உறுதி அளித்துள்ளது.

மேற்கண்ட ஒப்பந்தத்திற்கு அப்பாற்பட்டு, சுமார் 1300 தற்காலிக பணியாளர்களை பணி நிரந்தரம் செய்ய வேண்டும் என்ற நமது கோரிக்கையையும் நிர்வாகம் ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது. இதற்கிடையே, மத்திய அரசின் உத்தரவின்படி, நேர்காணல் இல்லாமல், எழுத்துத் தேர்வின் மூலம் மட்டுமே துணைநிலை ஊழியர்கள் நியமிக்கப்படவேண்டும் என்ற கட்டாயத்தின் காரணமாக, அதற்கு வழிவகை செய்யும் வகையில் ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்படவுள்ளது.

தற்காலிக பணியாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்படுவதிலுள்ள காலதாமதத்தைப் பயன்படுத்தி, சிறுபான்மைச் சங்கம் தற்காலிக ஊழியர்களையும், வாகன ஓட்டிகளையும் குழப்பி வருகிறது. வாகன ஓட்டிகள் அனைவரையும் இரண்டு மாதத்தில் நிரந்தரம் செயவதாகக்கூறி, அவர்களை போராட்டங்களில் ஈடுபடுத்தினர். மாதங்கள் பல ஆகியும் எந்த பலனும் இல்லை. வாகன ஓட்டிகள் வங்கியில் நேரடியாக தற்காலிக ஊழியர்களாகப் பணியாற்றவில்லை என்பதையும், அவர்கள் வங்கி உயர் அதிகாரிகளிடமே பணியாற்றுகிறார்கள் என்பதை மறைத்து, அவர்களை குழப்பிவருகின்றனர்.

சமீபத்தில், தற்காலிக பணியாளர்களின் விபரங்களைப் பெற்று, அவர்களுக்கு பயணப்படி வழங்கி, அவர்களை அழைத்து ஒரு கூட்டம் நடத்தி, அவர்கள் பணி நிரந்தரத்திற்கு தாங்கள் தான் முயற்சி செய்வது போன்ற ஒரு தோற்றத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளனர். இன்று வரை, அந்தச் சங்கத்தின் முயற்சியின் காரணமாக தற்காலிக ஊழியர்களுக்கோ அல்லது வாகன ஓட்டிகளுக்கோ பணி நிரந்தரம் வழங்கப்படவில்லை என்பதை அனைவரும் அறிவார்கள். யூனியன் வங்கியில் இதுவரை நடைபெற்ற பணி நிரந்தரம் அனைத்தும், அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் முயற்சியின் காரணமாகவே நடைபெற்றுள்ளது என்பதை யாரும் மறுக்க இயலாது.

உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை மிகவும் குறைந்துவிட்ட காரணத்தினால், தற்காலிக ஊழியர்களை குழப்பி ஆதாயம் தேட முற்பட்டுள்ளனர். இவர்கள் சொல்படி, ஓய்வூதியத்திற்கு விருப்பம் தெரிவிக்காத தோழர்கள், பின்பு பல ஆயிரம் பணம் செலுத்தி ஓய்வூதியம் பெற்றதையும், இவர்களின் நடவடிக்கைகளின் காரணமாக, வாகன ஓட்டிகளை பணி நிரந்தரம் செய்யும் நடைமுறையை நிர்வாகம் கைவிட்டதையும் தற்காலிக ஊழியர்கள் உணரவேண்டும். தற்போது அவர்கள் தற்காலிக ஊழியர்களிடம் பெற்றுள்ள விவரங்களைக் கொண்டு, தொழில் தாவா எழுப்பினாலோ அல்லது நீதிமன்றத்திற்கு சென்றாலோ, நமது அகில இந்திய அமைப்பிடம் நிர்வாகம் ஒப்புக்கொண்டுள்ள பணி நிரந்தரம் ஏற்படுவதில் கால தாமதம் ஏற்படும். மேலும், வங்கி நிர்வாகம் எந்த கிளை மேலாளரும், அதிகாரியும் தற்காலிக ஊழியர்கள் பணியாற்றிய விவரம் குறித்த எந்த கடிதமும் கொடுக்கவேண்டாம் என்று தெரிவித்துள்ளது. இருப்பினும், பல கிளை மேலாளர்கள் விவரம் தெரியாமல், பல தற்காலிக ஊழியர்கள் பணியாற்றியது குறித்து கடிதங்கள் கொடுத்துள்ளனர். அவை நீதி மன்றங்களுக்குச் சென்றால் அந்த அதிகாரிகள் மீதும் நிர்வாகம் நடவடிக்கை எடுக்கும் என்பதையும் தோழர்கள் உணரவேண்டும். அகில இந்திய யூனியன் வங்கி ஊழியர் சங்கத்தின் முயற்சி இல்லாமல் பணி நிரந்தரம் சாத்தியமில்லை என்பதையும் யாரும் மறுக்க இயலாது.

நமது தோழர்கள் மேற்கண்ட விவரங்களை, தங்களது கிளைகளில் பணியாற்றும் தற்காலிக ஊழியர்களிடம் எடுத்துகூறும்படி கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

<u>கஜா புயல்</u>

கடந்த 15.11.2018 அன்று தமிழகத்தைத் தாக்கிய கஜா புயலின் காரணமாக, நாகை, திருவாரூர், தஞ்சை, புதுக்கோட்டை, திருச்சி, திண்டுக்கல் ஆகிய மாவட்டங்களின் பல பகுதிகள் பாதிப்புக்குள்ளாகியுள்ளது. பலர் உயிரிழந்துள்ளனர். உடனடி உதவியாக நமது சங்கத்திலிருந்து ரூ.40,000/- நிவாரணப் பணிகளுக்கு வழங்கப்பட்டு, நமது தோழர்கள் நிவாரணப் பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ளனர்.

புயல் பாதிப்பு நிவாரண நடவடிக்கைகளுக்கு நிதி வழங்க விரும்பும் தோழர்கள், தங்களது பங்களிப்பை நமது சங்க கணக்கு எண்: 332602070023694லில் செலுத்தி தங்களது சமுதாய கடமையை நிறைவேற்றிட வேண்டுகிறோம்.

தோழமை வாழ்த்துக்களுடன்,

(அ.சிதம்பரம்)
பொதுச் செயலாளர்

சங்கத்தின் செயற்குழுக் கூட்டம் - தூத்துக்குடி - 24.11.2018